



РГАТД им. Ф.Г. Волкова
25. 07 2016 г.
Входящий № 785
Исполнитель
тел.: 72-91-22

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минкультуры России)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ
МИНИСТРА

125993, ГСП-3, Москва,
Малый Гнездниковский пер., д. 7/6, стр. 1, 2
Телефон: +7 495 629 10 10
E-mail: mail@mkrf.ru

«dd» 07.2016, № 224-01-39-CO

на № _____ от « ____ » _____

Руководителям
подведомственных организаций
Министерства культуры
Российской Федерации

Уважаемые коллеги!

Доводим до Вашего сведения, что 09.07.2016 вступили в силу изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими законами в целях противодействия коррупции» (далее – Постановление 568), касающиеся ограничений, запретов и обязанностей, налагаемых на работников организаций, созданных для решения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.

К организациям, созданным для решения задач, поставленных перед Минкультуры России, относятся все подведомственные Минкультуры России организации, а к лицам, на которых распространяются соответствующие ограничения, запреты и обязанности, – лица, замещающие должности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров подведомственных организаций (приказы Минкультуры России от 21.07.2015 № 2051, от 08.05.2014 № 799, письмо Минтруда России от 01.07.2013 № 18-2/3230).

Согласно внесенным изменениям указанные выше лица обязаны:

- уведомлять работодателя в порядке, определенном работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только указанным выше лицам станет об этом известно;
- передавать в целях предотвращения конфликта интересов, принадлежащие указанным выше лицам ценные бумаги (доля участия, паи в

уставных (складочных) капиталах организаций) (далее – ценные бумаги) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

Также устанавливается, что работники, замещающие вышеуказанные должности, не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником соответствующей организации, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

В целях единообразия применения норм законодательства следует понимать под непосредственной подчиненностью взаимоотношение, при котором предполагается наличие у одного сотрудника права давать другому поручения и задания, а также требовать их исполнения.

Под подконтрольностью понимается ситуация, когда в силу своих должностных обязанностей работник обязан контролировать трудовую деятельность другого работника, в том числе в случаях, когда между ними нет прямого подчинения.

В полномочия руководителей подведомственных организаций входят управленческие функции в отношении каждого сотрудника: решение кадровых вопросов, выдачи доверенностей, заключения договоров, распределения обязанностей и пр. Соответственно руководителям подведомственных организаций подконтрольны все сотрудники.

Обращаем Ваше внимание, что финансовый директор, заместитель директора по финансовым вопросам или заместитель директора, в полномочия которого входит решение финансовых задач, имеет непосредственное отношение к распределению денежных средств организации, что связано с высокими коррупционными рисками и повышает вероятность возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, при исполнении трудовых обязанностей в отношении лиц, находящихся в близком родстве или свойстве. Для урегулирования конфликта интересов необходимо принимать эффективные меры вплоть до исключения совместной трудовой деятельности.

Во исполнение изменений, внесенных в Постановление 568 просим принять соответствующие меры в подведомственных организациях:

- по направлению руководителями уведомлений о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей в Минкультуры России;

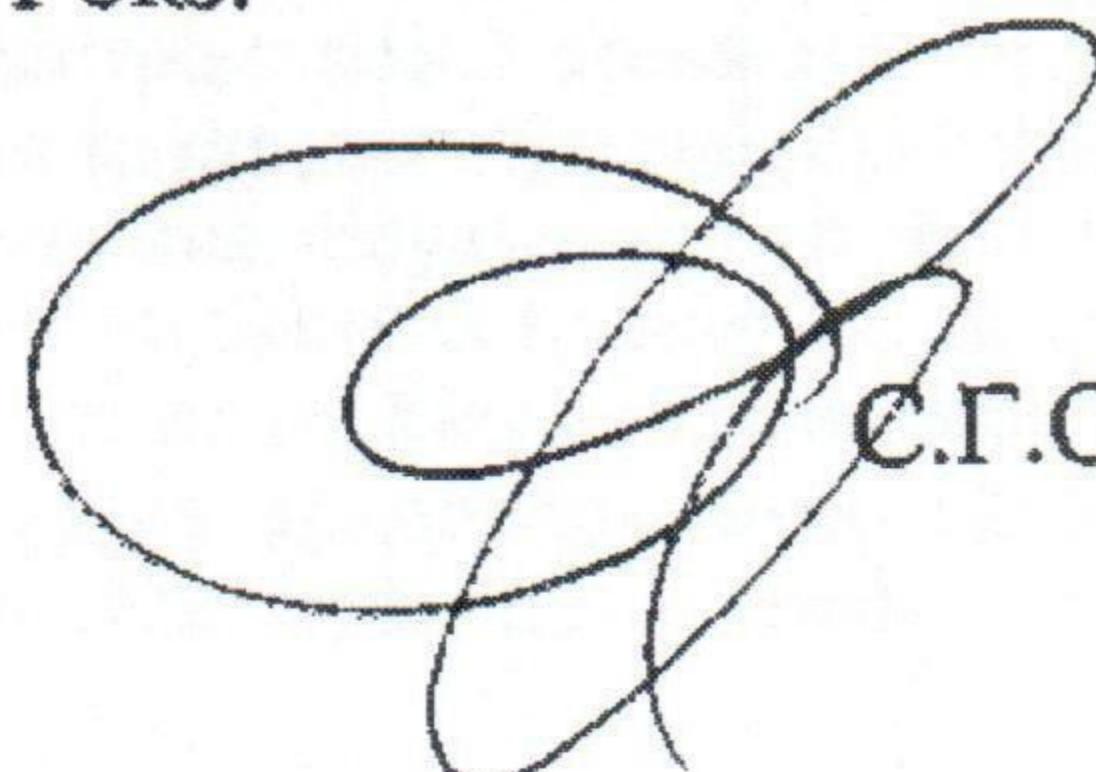
- по обеспечению направления, приема и рассмотрения уведомлений о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей заместителями руководителей и главными бухгалтерами внутри организаций;
- по исключению возможности непосредственной подчиненности или подконтрольности соответствующих лиц и лиц, находящихся в близком родстве или свойстве с ними (обращаем внимание, что в случае невозможности исключения непосредственной подчиненности или подконтрольности, законодательством установлено прекращение совместной трудовой деятельности с работниками, состоящими в близком родстве или свойстве);
- по доведению до сведения соответствующих лиц о необходимости передачи ценных бумаг в доверительное управление.

В срок до 01.09.2016 просим проинформировать Департамент контроля и кадров Минкультуры России о принятых мерах.

По возникшим вопросам обращаться к сотрудникам отдела профилактики коррупционных правонарушений и контроля Департамента контроля и кадров:

1. Зайцева Ольга Николаевна – референт
(тел.: 8(495)629-10-10, 1393, olga.zaitseva@mkrf.ru)
2. Калачева Людмила Юрьевна – советник
(тел.: 8(495)629-10-10, 1394, kalacheva@mkrf.ru)

Приложение: постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими законами в целях противодействия коррупции» (в ред. постановления Правительства РФ от 28.06.2016 № 594) на 2 л. в 1 экз.



С.Г.Обрывалин

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 5 июля 2013 г. N 568

О РАСПРОСТРАНЕНИИ

**НА ОТДЕЛЬНЫЕ КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН ОГРАНИЧЕНИЙ,
ЗАПРЕТОВ И ОБЯЗАННОСТЕЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ
"О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ" И ДРУГИМИ ФЕДЕРАЛЬНЫМИ
ЗАКОНАМИ В ЦЕЛЯХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановления Правительства РФ от 28.06.2016 N 594)

В соответствии со статьей 349.2 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Установить, что на работников, замещающих должности в Пенсионном фонде Российской Федерации, Фонде социального страхования Российской Федерации, Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, иных организациях, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами (далее - фонды и иные организации), назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации, и должности в фондах и иных организациях, включенные в перечни, установленные нормативными актами фондов, локальными нормативными актами организаций, нормативными правовыми актами федеральных государственных органов (далее - работник), распространяются следующие ограничения, запреты и обязанности:

а) работник не вправе:

принимать без письменного разрешения работодателя (его представителя) от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями;

входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

заниматься без письменного разрешения работодателя (его представителя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

б) работнику запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника;

в) работник обязан:

уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

уведомлять работодателя в порядке, определенном работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно;

(в ред. Постановления Правительства РФ от 28.06.2016 N 594)

передавать в целях предотвращения конфликта интересов принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, пая в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;

(в ред. Постановления Правительства РФ от 28.06.2016 N 594)

уведомлять работодателя (его представителя) о получении работником подарка в случаях, предусмотренных подпунктом "б" настоящего пункта, и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей, по акту соответственно в фонд или иную организацию с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Установить, что на граждан, претендующих на замещение должностей в фондах и иных организациях, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации, и должностей в фондах и иных организациях, включенных в перечни, установленные нормативными актами фондов, локальными нормативными актами организаций, нормативными правовыми актами федеральных государственных органов, распространяется обязанность представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

3. Установить, что работники, замещающие должности, указанные в абзаце первом пункта 1 настоящего постановления, и граждане, указанные в пункте 2 настоящего постановления, не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником соответствующего фонда или иной организации, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.
(п. 3 введен Постановлением Правительства РФ от 28.06.2016 N 594)

Председатель Правительства
Российской Федерации
Д.МЕДВЕДЕВ